

**“Azərbaycan Dəmir Yolları” Qapalı
Səhmdar Cəmiyyətinin İşə qəbul
haqqında Qaydalar”ına 11 nömrəli əlavə**



**“AZƏRBAYCAN DƏMİR YOLLARI”
QAPALI SƏHMDAR CƏMİYYƏTİ**

İŞƏ QƏBUL HAQQINDA YADDAŞ KİTABÇASI

*Bu sənəd “Azərbaycan Dəmir Yolları”
Qapalı Səhmdar Cəmiyyəti üzrə işə qəbul
Qaydalarına əsasən hazırlanmışdır.*

İnsan resursları idarəsi

Bakı - 2018

MÜNDƏRİCAT

MÜRACİƏT.....	2
VAKANSİYALARA MÜRACİƏT VƏ İLKİN SEÇİM HAQQINDA MƏLUMAT...3	3
TEST İMTAHANI HAQQINDA MƏLUMAT.....	4
NAMİZƏDƏ QADAĞANDIR.....	6
MÜSAHİBƏ HAQQINDA MƏLUMAT.....	8

MÜRACİƏT

Dəyərli namizədlər,

Ölkəmizin müasir nəqliyyat sistemində olduqca mühüm əhəmiyyətə malik olan “Azərbaycan Dəmir Yolları” QSC-nin fəaliyyət istiqamətləri üzrə əsas prioritetlər sırasında Cəmiyyətin korporativ dəyərlərinə, şəffaflıq və ədalətlik prinsiplərinə əsaslanan müasir insan resursları siyasətinin həyata keçirilməsi başlıca yer tutur.

Cəmiyyətin işə qəbul sistemi onun insan resurslarının zəruri peşəkarlığa və yüksək hazırlığa malik işçilərlə möhkəmləndirilməsi və eyni zamanda əməkdaşların karyeralarının, o cümlədən təşəbbüskarlıq və təşkilatçılıq bacarıqlarının inkişaf etdirilməsi üçün zəruri işçi ehtiyatının formalaşdırılması məqsədilə müsabiqə üsuluna əsaslanaraq dizayn edilmişdir.

Məqsədimiz gələcək karyerasını “Azərbaycan Dəmir Yolları” QSC-də qurmaq istəyən namizədlərə bilik və bacarıqlarını nümayiş etdirmələri üçün bərabər şərait yaratmaq, müsabiqələrdə şəffaflığı, aşkarlığı və obyektivliyi təmin etməkdir.

Müsabiqədə uğur qazanmaq üçün siz yüksək bilik nümayiş etdirməklə yanaşı bu “Yaddaş kitabçası”nda göstərilənləri mütləq nəzərə almalı və Cəmiyyətdə işə qəbul qaydalarına əməl etməlisiniz.

“Azərbaycan Dəmir Yolları” QSC sizin həmin Cəmiyyətin əməkdaşı olmaq arzunuzu yüksək qiymətləndirir və bu yolda sizə müvəffəqiyyətlər arzulayır.

“Azərbaycan Dəmir Yolları” QSC

VAKANSİYALARA MÜRACİƏT VƏ İLKİN SEÇİM HAQQINDA MƏLUMAT

“Azərbaycan Dəmir Yolları” QSC-də müsabiqə bir qayda olaraq, aşağıdakı formalarda həyata keçirilir.

- Qulluqçu vəzifələri üzrə: test və müsahibədən ibarət müsabiqə.
- Fəhlə peşələri üzrə: test və peşə imtahanından ibarət müsabiqə.

“Azərbaycan Dəmir Yolları” QSC-də vakansiyalar barədə elanlar www.ady.az rəsmi internet sahifəsinin İnsan resursları bölməsindəki “Vakansiyalar” hissəsində yerləşdirilir.

Namizəd həmin vakansiyanın təsviri forması ilə tanış olmalı və müvafiq müraciət formasını doldurmalıdır. Digər formalarda ünvanlanmış müraciətlər və yazılı ərizələr bir qayda olaraq, işə qəbul məsələsinə baxılması üçün əsas götürülmür.



Diqqət!

Namizədlərin vakansiya elanında qeyd edilən son müraciət tarixindən sonrakı müraciətləri qəbul edilmir.

Vakansiyanın son müraciət tarixindən sonra 5 (beş) gün ərzində müraciətlər təhlil edilir və ilkin seçim aparılır.

Yalnız vakansiyanın tələblərinə uyğun gələn namizədlərə test imtahanının keçirilməsinə azı 3 (üç) iş günü qalmış telefon

və elektron poçt vasitəsilə imtahanın yeri və vaxtı barədə məlumat verilir və imtahanda iştirakla bağlı bildiriş göndərilir.

TEST İMTAHANI HAQQINDA MƏLUMAT

- Namizədlər bildirişdə göstərilən vaxtda imtahanın başlanmasına azı 30 (otuz) dəqiqə qalmış imtahan keçiriləcək ünvanda olmalı, mütləq özü ilə şəxsiyyət vəsiqəsini gətirməlidir.



Diqqət!

Şəxsiyyət vəsiqəsini gətirməyən, həmçinin gecikən namizədlər imtahana buraxılmır.

Namizədlər imtahan zalında öz yerlərini tutduqdan sonra nəzarətçinin qısa təlimatını diqqətlə dinləməli, təlimat aydın olmadıqda nəzarətçiyə müraciət etməlidir.

Təlimatlandırma başa çatdıqdan sonra nəzarətçi tərəfindən imtahanın başlanması elan olunur.

- Test imtahanı qulluqçu vəzifələri üzrə 100 (yüz), fəhlə peşələri üzrə isə 60 (altmış) dəqiqə müddətində fasilə verilmədən keçirilir.

- Qulluqçu vəzifələri üzrə test imtahanında namizədə aşağıdakı istiqamətlər üzrə cəmi 50 (əlli) sual verilir:
 - məntiqi təfəkkürün yoxlanılması ilə bağlı 15 sual;
 - dünyagörüşünü müəyyən etmək üçün 5 sual;
 - namizədin iddia etdiyi vəzifə üzrə biliklərini müəyyən etmək üçün 30 sual.

Bu imtahanda uğur qazanmaq üçün namizəd azı 25 bal (8 bal məntiqi təfəkkür, 2 bal dünyagörüşü və 15 bal iddia edilən vəzifə üzrə) toplamalıdır.

- Fəhlə peşələri üzrə test imtahanında namizədə aşağıdakı istiqamətlər üzrə 30 sual verilir:
 - dünyagörüşünü müəyyən etmək üçün 5 sual;
 - namizədin iddia etdiyi peşə üzrə biliklərini müəyyən etmək üçün 25 sual.

Bu imtahanda uğur qazanmaq üçün namizəd azı 12 bal (2 bal dünyagörüşü və 10 bal peşə bilikləri üzrə) toplamalıdır.

- Test imtahanında hər düzgün cavab 1 (bir) balla qiymətləndirilir. Suala verilmiş səhv cavab və sualın cavabsız saxlanması düzgün cavabların balına təsir etmir.
- Hesablamaları və qeydləri aparmaq üçün namizəd lazımi ləvazimatlarla təmin edilir.
- Nəzarətçi tərəfindən imtahanın başa çatması elan olunduqdan sonra namizəd dərhal imtahan zalını tərk etməlidir.

- Test imtahanının nəticələri barədə bütün namizədlərə ən gec 3 iş günü ərzində telefonla zəng vurulmaqla və elektron məktub vasitəsilə məlumat verilir. Həmçinin uğur qazanan namizədlər növbəti mərhələ - müsahibə və ya peşə imtahanının keçirildiyi vaxt və yer barədə bildiriş göndərilir.
- Uğur qazanmış namizədlərlə testin nəticələri elan edildikdən sonra 15 iş günü ərzində müsahibə keçirilir. Zəruri hallarda göstərilən müddət əvvəlcədən xəbər verilməklə uzadıla bilər.

NAMİZƏDƏ QADAĞANDIR

- İmtahan binasına (zalına) mobil telefon və digər rabitə vasitələri, elektron cihazlar (elektron saat), kalkulyator, elektron məlumat daşıyıcısı, kitab, dəftər, jurnal, konspekt, məlumat kitabçası, lüğət, cədvəl, çanta və digər yardımçı vəsaitlər gətirmək və onlardan istifadə etmək;
- Yandırıcı, partlayıcı, kəsici, deşici və digər bu növ əşyalarla daxil olmaq və imtahan binasında siqaret çəkmək;



- Zalda yerini dəyişmək, gəzişmək, yerindən durmaq, danışmaq, digər namizədlərə mənəəçilik törətmək, kiməsə kömək etmək və ya kiminsə köməyindən istifadə etmək və bu kimi hallarla imtahanın gedişinə mane olmaq;
- Nəzarətçiyə test tapşırıqlarının həllində kömək üçün müraciət etmək.

**Diqqət!**

Əgər siz imtahan zamanı qaydaların pozulması halları ilə rastlaşsanız, mütləq nəzarətçiyə müraciət edin.

**Diqqət!**

Namizəd imtahanın keçirilmə qaydalarını pozduqda, o cümlədən köçürməyə yol verdikdə, yaxud imtahan prosesində namizəddə rəbitə vasitəsi aşkar edildikdə nəzarətçi tərəfindən bu barədə akt tərtib edilir və namizəd imtahandan kənarlaşdırılır, onun nəticələri ləğv olunur.

MÜSAHİBƏ HAQQINDA MƏLUMAT

- Namizəd bildirişdə göstərilən vaxtda müsahibənin başlanmasına azı 30 (otuz) dəqiqə qalmış müsahibə keçiriləcək ünvanda olmalıdır.

⚠ Diqqət!

Namizəd müsahibəyə gələrkən aşağıdakı sənədləri gətirməlidir:

- şəxsiyyət vəsiqəsinin əsli;
- təhsil haqqında sənədin (diplom) əsli (xarici ölkədə aldığı ali təhsil üzrə ixtisasının Azərbaycan Respublikasında tanınmasına dair şəhadətnamənin əsli).

Həmin sənədləri gətirməyən, həmçinin gecikən namizədlər imtahana buraxılmır.

- Müsahibə tərkibi azı 3 nəfərdən ibarət olan Müsahibə Komissiyası tərəfindən keçirilir.
- Namizədlə müsahibə fərdi qaydada, maksimum 50 dəqiqəyədək aparılır.
- Müsahibə zamanı namizədin peşəkarlıq və fərdi keyfiyyət göstəriciləri müəyyən edilir.
- Peşəkarlıq göstəricilərinin müəyyən edilməsi məqsədilə namizədə 4 sual verilir.
- Namizədin peşəkarlıq göstəricilərinin (bilik, bacarıq və qabiliyyətlərinin) müəyyən edilməsi barədə suallara verdiyi cavablar vakansiyanın aid olduğu struktur qurumdan və sahe

üzrə digər strukturlardan seçilmiş Komissiya üzvləri tərəfindən, fərdi keyfiyyət göstəriciləri üzrə suallara cavabları isə katib (İnsan resursları idarəsinin əməkdaşı) tərəfindən qiymətləndirilir.

- Namizədlə eyni vakansiya üzrə 1 il ərzində üç dəfədən artıq müsahibə keçirilmir.
- Müsahibənin nəticəsi üzrə maksimum 100 bal toplamaq mümkündür.
- Maksimum balın 50 faizindən az bal toplamış namizədlər uğur qazanmamış hesab olunur.
- Maksimum balın 50 faizini və daha çoxunu toplamış namizədlərin sırasından vakansiyanın sayına uyğun ən yüksək bal toplamış namizədlər müsahibədən müvəfəqiyyətlə keçmiş hesab edilir.
- Maksimum balın 50 faizini və daha çoxunu toplamış, lakin tələb edilən saydan çox namizəd olduğuna görə barəsində təyinat aparılmamış namizədlər xarici kadr ehtiyatı bazasına daxil edirlər.
- Keçid balı namizədin test imtahanında topladığı balı, müsahibə zamanı peşəkarlıq və fərdi keyfiyyət göstəriciləri üzrə aşağıdakı qaydada hesablanan faiz nisbətlərinin cəmlənməsi yolu ilə müəyyən edilir:
 - namizədin test imtahanda topladığı balın 10 faizi;
 - peşəkarlıq göstəriciləri üzrə müsahibədə topladığı balın 50 faizi;
 - fərdi keyfiyyət göstəriciləri üzrə müsahibədə topladığı balın 40 faizi.

- Müsahibə nəticəsində eyni bal toplayan namizədlərdən aşağıdakı ardıcılıqla daha çox balı olan namizəd uğur qazanmış hesab olunur:
 - peşəkarlıq göstəricisi;
 - test imtahanının balı;
 - fərdi keyfiyyət göstəriciləri;
 - müvafiq sahə üzrə əmək stajı;
 - digər üstünlük göstəcileri (müvafiq sahə üzrə təhsil istiqaməti və ixtisası, sertifikatlar, xarici dil bilikləri, kompüter bilikləri və s.).
- Müsahibə ümumilikdə başa çatdıqdan sonra namizədin müsabiqə nəticələri barədə onlara elektron poçt vasitəsilə məlumat verilir.
- Müsahibədə və ya peşə imtahanında uğur qazanmamış namizəd yalnız həmin imtahan başa çatdıqdan 3 ay sonra eyni adlı (eyni növlü) vakansiya üzrə müraciət etmək hüququna malikdir.

Sizə müvəffəqiyyətlər arzulayırıq!